

Proyecto: Reforma Laboral - Ley 2466 de 2024

Objetivo: Crear contenido educativo para contadores y empleadores en redes sociales (Instagram, Facebook, TikTok) sobre la nueva reforma laboral en Colombia.

Semana 1 - Parrilla de Contenido:

Lunes 1: Introducción a la reforma laboral Martes 1: Contratos a término indefinido y fijo Miércoles 1: Contratos por obra o labor y cláusulas clave  Jueves 1: Jornada laboral y trabajo nocturno Viernes 1: Horas extras y descansos obligatorios

Contenido desarrollado para Miércoles 1 (Instagram / Facebook Slide):

Slide 1:  ¿Aún usas contratos por obra sin estos requisitos? Con la nueva reforma laboral, usar este tipo de contrato sin cuidado puede salir caro.

Slide 2: ¿Qué es un contrato por obra o labor? Es un contrato que dura lo que dure una tarea específica. Debe estar por escrito y describir con precisión la labor.

Slide 3: ¿Qué pasa si no cumples? Si el contrato no está claro o el trabajador sigue después de la obra... Se convierte en contrato a término indefinido desde el inicio.

Slide 4: ¿Se puede encadenar contratos por obra? Sólo si son tareas diferentes y están bien especificadas por escrito. De lo contrario, también se vuelve indefinido.

Slide 5: Revisa y actualiza tus contratos de obra o labor. No más contratos genéricos o verbales. ¡Evita sanciones y demandas!

 Profundiza en el tema en nuestro evento: <https://accounter.co/boletines/profundizacionlaboral2025.html>

 Escanea el código QR y regístrate.

Guion TikTok:

"Ojo: si en tu empresa usas contratos por obra y no están por escrito... puedes estar metido en un lío legal."
"Con la nueva Ley 2466, muchos contratos mal hechos se convierten automáticamente en indefinidos."
"Desde 2024, los contratos por obra o labor deben estar por escrito y con una descripción clara." "Si el trabajador sigue luego de la obra, el contrato se vuelve indefinido desde el primer día." "Encadenar contratos solo sirve si cada obra es diferente y está bien justificada por escrito." "Accounter tiene un evento donde explican todo paso a paso." "Inscríbete en accounter.co/boletines/profundizacionlaboral2025.html y escanea el QR para registrarte." "Etiqueta a tu socio, jefe o contador que necesita saber esto YA."

Pendientes para continuar:

- Desarrollar Jueves 1: Jornada laboral y trabajo nocturno
- Preparar versiones visuales para Instagram y Facebook
- Crear diseño vertical para TikTok con estilo visual sugerido

guardalo para consultarlo mañana